


<p>Принято:</p> <p>на собрании трудового коллектива МБОУ СШ №8 г. Архангельска</p> <p>Протокол № <u>1</u></p> <p>от «<u>30</u>» <u>08</u> 20<u>17</u> г</p>		<p>Утверждаю:</p> <p>директор МБОУ СШ №8 г. Архангельска</p> <p> (Т.Н.Башикардина)</p> <p>Приказ № <u>31</u></p> <p>от «<u>01</u>» <u>09</u> 20<u>17</u> г</p>
---	--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения муниципального образования "Город Архангельск"
«Средняя школа № 8»

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования "Город Архангельск" «Средняя школа №8» (далее - Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск", утвержденном постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 05.05.2017 № 478 и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования "Город Архангельск" «Средняя школа № 8» (далее – учреждения) в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров,

а также включает в себя перечень иных выплат, связанных с отраслевыми особенностями оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий из городского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

1.4. Порядок оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архангельск", содержащими нормы трудового права.

1.5. Оплата труда работников учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- в) профессиональных квалификационных групп;
- г) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;
- е) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;
- ж) настоящего Положения;
- з) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

1.6. Положение об оплате труда, а также внесение в него изменений и дополнений принимается на общем собрании работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

1.7. Основания установления (применения) различных видов выплат в оплате труда не должны дублировать друг друга.

1.8. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу учреждения относятся руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер учреждения;

к прочему персоналу учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, специалистов и служащих;

к основному персоналу учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и прочему персоналу учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

1.9. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к

административно-управленческому, основному и прочему персоналу учреждения разработан и является приложением №1 к данному Положению. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и прочему персоналу учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения настоящего Положения либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

II. Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждения в целях дифференциации оплаты труда приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.2. Положением об оплате труда определяются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам с учетом обеспечения их дифференциации, но не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждений, приведенных в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.3. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих";

от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 17.07.2008 № 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства";

от 06.08.2007 № 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам".

2.4. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждения предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- а) повышающие коэффициенты за специфику работы;
- б) повышающий коэффициент за уровень квалификации;
- в) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;
- г) повышающий коэффициент выпускникам высших и средних профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах "а" – "б" настоящего пункта, образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. На новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы устанавливаются:

педагогическим работникам за работу в классах учреждения, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, в размере 1,2.;

педагогическим работникам в классах учреждения, реализующих программы основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, в размере 1,15 к учебной нагрузке в данных классах по предмету, изучаемому на углубленном уровне;

учителям и другим педагогическим работникам за работу по основным

общеобразовательным и (или) адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому в размере 1,2, на период, обозначенный в справке медицинского учреждения;

специалисту логопедического пункта (учителю-логопеду) в размере 1,2;

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на основании присвоенной работнику квалификационной категории в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,09;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07;

2.7. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания устанавливаются за наличие:

ученой степени – работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении;

ученого звания – работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении;

почетного звания – работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении;

спортивного звания – работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени составляют:

работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук – 0,1;

работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук – 0,2.

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания устанавливается за наличие одного ученого звания по выбору работника.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания составляют:

работникам учреждения, имеющим ученое звание доцента – 0,1;

работникам учреждения, имеющим ученое звание профессора – 0,2.

Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается за наличие одного почетного звания по профилю их работы в учреждении по выбору работника.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, относятся почетные звания, указанные в приложении № 3 к настоящему Положению.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания составляет 0,1.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания составляет 0,1.

2.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выпускникам высших и средних профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, устанавливается работникам-молодым специалистам, если одновременно выполняются следующие условия:

работники учреждения окончили образовательные организации высшего образования или среднего профессионального образования;

работники учреждения впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности в течение одного года после окончания высших или средних профессиональных образовательных организаций;

работники учреждения заключили трудовой договор на работу в образовательном учреждении на период не менее трех лет.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и средних профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается также работникам учреждения-молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и средних профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

устанавливается на период не более трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового на период до достижения суммарно трех лет.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трёх лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности без прекращения трудового договора на период до достижения суммарно трех лет в следующих случаях:

- нахождение работника учреждения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет;
- нахождение работника учреждения в военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе.

Размер повышающего коэффициента выпускникам высших и средних профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы составляет 0,2, а окончившим образовательные организации с отличием – 0,3.

2.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, являются обязательными для включения в трудовой договор работника учреждения, в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения.

3.1. Выплатами компенсационного характера являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений: занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями; за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников

учреждений в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архангельск".

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьями 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты компенсационного характера, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

3.4. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в оплату труда работников учреждений.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-

154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон дополнительным соглашением с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере; за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

В целях начисления выплат компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) определяется путем деления месячной ставки, оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в соответствующем месяце.

Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, устанавливаются:

за выполнение функций классного руководителя в размере 5% ставки (оклада) в классах с количеством учащихся не более 12 чел.; 10% ставки (оклада) в классах с количеством учащихся более 12 чел.

учителям за проверку тетрадей (письменных работ) в 1–4 классах в размере 5% ставки (оклада) в зависимости от педагогической нагрузки в классах с количеством учащихся не более 12 чел.; 25% - в классах с количеством учащихся более 12 чел.;

учителям 5-11 кл. проверка тетрадей (письменных работ)

- по русскому языку и литературе в размере 5% ставки, в зависимости от педагогической нагрузки (количество учащихся не более 12 чел.), 25 % ставки, в зависимости от педагогической нагрузки (количество учащихся более 12 чел.);
- по математике в размере 5% ставки, в зависимости от педагогической нагрузки (количество учащихся не более 12 чел.), 20 % ставки, в зависимости от педагогической нагрузки (количество учащихся более 12 чел.);
- по истории, химии, физике, биологии, географии в 5 - 11 (12) классах в размере 5% ставки, в зависимости от педагогической нагрузки (количество учащихся более 12 чел.);
- по иностранному языку, черчению, в 5 - 11 (12) классах в размере 5% ставки, в зависимости от педагогической нагрузки (количество учащихся более 12 чел.);

- за заведование учебными кабинетами - в размере 5%;
- за заведование учебными мастерскими в размере 10% ставки;
- за заведование спортивным залом в размере – 5%

Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудовым договором работника учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам учреждений на основании приказа руководителя учреждения, издаваемого в соответствии с действующим в учреждении положениями, касающимися оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются нормативным локальным актом «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СШ № 8» с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников учреждений для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера.

4.3. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) Надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) Надбавка за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) Надбавка за выполнение работ, не входящих, в круг должностных обязанностей работников;
- 5) Надбавка за стаж непрерывной работы в МБОУ СШ № 8;
- 6) Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, проведение мероприятий городского, областного, российского, международного уровня, за особые достижения в учебно-воспитательном процессе, за успешное и добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей;
- 5) Премия к праздничным датам (День учителя – педагогическим работникам по основной деятельности, в том числе заместителям директора);
- 6) премия к юбилейным датам работников (50, 55, 60, 65, 70 лет)

Конкретные размеры надбавок и премий определяются нормативным локальным актом «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СШ № 8»

V. Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями оплаты труда

5.1. К иным выплатам, связанным с отраслевыми особенностями труда, относятся:

материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.) по основному месту работы (по основной должности) согласно Положения о материальной помощи;

единовременное выходное пособие при первичном увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или состоянию здоровья в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без предъявления требований к стажу работы в соответствии с законодательством Архангельской области и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архангельск";

5.2. Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями труда, предусмотренные пунктом 5.1 настоящего раздела, начисляются на основании личного заявления работника учреждения.

VI. Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, и составляет до 4 размеров указанного среднего размера должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения округляется до полного рубля в соответствии с правилами округления.

Размеры должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования "Город Архангельск" ежегодно, по состоянию на 1 января очередного календарного года.

В случае изменения размера должностного оклада на очередной календарный год руководителю учреждения не позднее 1 ноября текущего года выдается уведомление об изменении размера должностного оклада

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения;

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении настоящим Положением об оплате труда.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, исходя из изменившихся размеров должностного оклада руководителя учреждения.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждения на основании:

распоряжений Администрации муниципального образования "Город Архангельск" – в отношении руководителя учреждения;

приказа руководителя учреждения – в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

6.5. Для заместителей руководителя и главного бухгалтера в учреждении в «Положении о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СШ № 8» предусмотрен перечень видов надбавок стимулирующего характера и условий их начисления, разработанный с учетом критериев и показателей качества и результативности труда руководителя учреждения, устанавливаемых в соответствии с положением о порядке стимулирования труда руководителей учреждений, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

6.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру начисляются на основании приказа руководителя учреждения.

6.7. Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями труда, устанавливаются руководителям, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделом V настоящего Примерного положения.

6.8. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат, установленный постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание учреждения составляется ежегодно на 01 января текущего года, утверждается руководителем учреждения и предусматривает все должности работников данного учреждения, в том числе административно-управленческого персонала, педагогических работников (педагогических

работников, которым установлены нормы часов педагогической работы), прочего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения.

В тарификационный список, утверждаемый ежегодно до начала учебного года руководителем учреждения, включаются педагогические работники учреждения, которым установлены нормы учебной нагрузки и педагогической работы.

7.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.3. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Приложение №1 к ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения муниципального образования
"Город Архангельск" «Средняя школа № 8»

**Перечень должностей (профессий) работников,
относящихся к административно-управленческому персоналу.**

Директор учреждения
Заместители директора
Главный бухгалтер

**Перечень должностей (профессий) работников,
относящихся к основному персоналу.**

Учитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-организатор
Социальный педагог
Воспитатель (ГПД)
Учитель – логопед
Педагог-психолог
Педагог-библиотекарь

**Перечень должностей (профессий) работников,
относящихся к прочему персоналу.**

Лаборант
Бухгалтер
Документовед
Дворник
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Слесарь-сантехник
Специалист по эксплуатации и обслуживанию электротехнического оборудования
Старший сторож
Гардеробщик
Уборщик служебных помещений
Техник
Помощник воспитателя
Вахтер
Специалист по кадрам

Приложение №2
к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования
"Город Архангельск" «Средняя школа № 8»

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам
зарплаты по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Средняя школа № 8»**

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (оклад, ставка) с учетом коэффициента
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	6667	
1.1	1 квалификационный уровень: старший вожатый		1,0
1.2	2 квалификационный уровень: Педагог-организатор ; социальный педагог, педагог дополнительного образования		1,05 (7000)
1.3.	3 квалификационный уровень: Воспитатель (ГПД); педагог-психолог		1,10 (7334)
1.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; педагог-библиотекарь; учитель; учитель-логопед		1,20 (8000)

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	6300	
2.1	1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; секретарь;		1,0
2.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	6300	
2.3	1 квалификационный уровень: лаборант; техник		1,0 (6300)
2.6.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	6400	
2.6.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,0 (6400)
2.6.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам , инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,10 (7040)

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	6000	
3.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; вахтер; уборщик служебных помещений; сторож; помощник воспитателя		1,0 <i>(6000)</i>
3.2	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене):		1,04
3.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	6250	
3.3.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: специалист по эксплуатации и обслуживанию электротехнического оборудования, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений		1,0 <i>(6250)</i>

Приложение №3
к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город
Архангельск» «Средняя школа № 8»

Перечень

Почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, за наличие которых работникам устанавливается надбавка за почетное звание

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель СССР";

"Заслуженный учитель школы РСФСР";

"Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР";

"Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР";

"Заслуженный работник физической культуры РСФСР";

"Заслуженный врач РСФСР";

"Заслуженный юрист РСФСР".

2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";

"Заслуженный деятель науки Российской Федерации";

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации";

"Заслуженный врач Российской Федерации";

"Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

"Заслуженный работник культуры Российской Федерации";

"Заслуженный деятель искусств Российской Федерации";

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";

"Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации";

"Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";

"Заслуженный строитель Российской Федерации";

"Заслуженный химик Российской Федерации";

"Заслуженный художник Российской Федерации";

"Заслуженный юрист Российской Федерации";

"Заслуженный артист Российской Федерации".

3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

"Почетный работник общего образования Российской Федерации";

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации".

4. Нагрудные знаки, знаки и значки:

нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";

нагрудный знак "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации;

нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации "За вклад в российскую культуру";

нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;

значок "Отличник народного просвещения";

значок "За отличную работу" Министерства культуры СССР.

ПРИНЯТЫ

на собрании трудового коллектива

МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Протокол № 2

от «30» октября 2018 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

директор МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Г.Н.Башкардина

Приказ № 503

от «30» октября 2018 г.



**Изменения, вносимые в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения муниципального образования "Город Архангельск"
«Средняя школа № 8»
(изменения вступают в силу с «01» ноября 2018 г.)**

**1. В Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 8»:**

с. 01.11.2018

Приложение №2
к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования
"Город Архангельск" «Средняя школа № 8»

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Средняя школа № 8»**

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (оклад, ставка) с учетом коэффициента
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	7500,00	
1.1	1 квалификационный уровень: старший вожатый		1,0
1.2	2 квалификационный уровень: Педагог-организатор ; социальный педагог, педагог дополнительного образования		1,05 (7875)
1.3.	3 квалификационный уровень: Воспитатель (ГПД); педагог-психолог		1,10 (8250)
1.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; педагог-библиотекарь; учитель; учитель-логопед		1,20 (9000)

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	6300	
2.1	1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; секретарь;		1,0
2.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	6300	
2.3	1 квалификационный уровень: лаборант; техник		1,0 (6300)
2.6.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	6400	
2.6.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,0 (6400)
2.6.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,10 (7040)

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	6000	
3.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; вахтер; уборщик служебных помещений; сторож; помощник воспитателя		1,0 <i>(6000)</i>
3.2	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене):		1,04
3.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	6250	
3.3.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: специалист по эксплуатации и обслуживанию электротехнического оборудования, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений		1,0 <i>(6250)</i>

ПРИНЯТЫ

на собрании трудового коллектива

МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Протокол № 1

от « 09 » января 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

директор МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Г.Н.Башкардина



Приказ № 09/19

20 19 г.

**Изменения, вносимые в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения муниципального образования "Город Архангельск"
«Средняя школа № 8»
(изменения вступают в силу с «01» января 20 19 г.)**

**1. В Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 8»:**

01.01.2019

Приложение №2
к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования
"Город Архангельск" «Средняя школа № 8»

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Средняя школа № 8»**

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (оклад, ставка)с учетом коэффициента
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	7500,00	
1.1	1 квалификационный уровень: старший вожатый		1,0
1.2	2 квалификационный уровень: Педагог-организатор ; социальный педагог, педагог дополнительного образования		1,05 (7875)
1.3.	3 квалификационный уровень: Воспитатель (ГПД); педагог-психолог		1,10 (8250)
1.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; педагог-библиотекарь; учитель; учитель-логопед		1,20 (9000)

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	6500	
2.1	1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; секретарь;		1,0
2.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	6500	
2.3	1 квалификационный уровень: лаборант; техник		1,0 (6500)
2.6.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	7000	
2.6.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,0 (7000)
2.6.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,10 (7700)

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	6000	
3.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; вахтер; уборщик служебных помещений; сторож; помощник воспитателя		1,0 (6000)
3.2	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене):		1,04
3.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	6250	
3.3.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: специалист по эксплуатации и обслуживанию электротехнического оборудования, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений		1,0 (6250)

ПРИНЯТЫ

УТВЕРЖДЕНЫ

на собрании трудового коллектива

МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Протокол № 2

от « 12 » апреля 20 19 г.

директор МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Г.Н.Башкардина

Приказ № 139

от « 12 » апреля 20 19 г.



**Изменения, вносимые в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения муниципального образования "Город Архангельск"
«Средняя школа № 8»
(изменения вступают в силу с « 01 » сентября 20 19 г.)**

1. В разделе I «Общие положения»:

Абзац 5 пункта 1.2. изложить в следующей редакции: «особенности оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера»

Пункт 1.7. исключить

2. В разделе II «Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы»:

Пункт 2.1. исключить

Абзац 2 пункта 2.5. исключить, в связи с прекращением договорных отношений с ГБУ АО ОЭРЦ.

3. В разделе III «Выплаты компенсационного характера и порядок их применения»:

Пункт 3.2. изложить в следующей редакции: «выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архангельск"».

Пункт 3.5. изложить в следующей редакции: «за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере; за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время».

4. В разделе V «Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями оплаты труда»:

Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«V. Выплаты социального характера и порядок их применения.

5.1. К выплатам социального характера, относятся:

материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.) по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года;

материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника оказывается, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 2-х должностных окладов, размер определяется директором образовательного учреждения по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- свадьба (заключение официального брака работника, детей работника);
- рождение ребенка;
- заболевание сотрудника, либо членов его семьи;
- уничтожение недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и прочее);
- иные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

единовременное выходное пособие при первичном увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или состоянию здоровья в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без предъявления требований к стажу работы в соответствии с законодательством Архангельской области и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архангельск";

5.2. Выплаты социального характера, предусмотренные пунктом 5.1 настоящего раздела, начисляются на основании личного заявления работника учреждения».

5. В разделе VI «Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров»:

Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«VI. Особенности оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в размере 90 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении настоящим Положением об оплате труда.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, исходя из изменившихся размеров должностного оклада

руководителя учреждения.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей и главного бухгалтера учреждения в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждения на основании:

приказа руководителя учреждения – в отношении заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждений.

6.4. Для заместителей руководителя и главного бухгалтера в учреждении в «Положении о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СШ № 8» предусмотрен перечень видов надбавок стимулирующего характера и условий их начисления, разработанный с учетом критериев и показателей качества и результативности труда руководителя учреждения, устанавливаемых в соответствии с положением о порядке стимулирования труда руководителей учреждений, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

6.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру начисляются на основании приказа руководителя учреждения.

6.6. Выплаты социального характера, устанавливаются заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделом V настоящего Примерного положения.

6.7. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат, установленный постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

6. В Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 8»:

**Перечень должностей (профессий) работников,
относящихся к основному персоналу.**

«Воспитатель (ГПД)» заменить на «Воспитатель».

**Перечень должностей (профессий) работников,
относящихся к прочему персоналу.**

Исключить «Помощник воспитателя».

7. В Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 8»:

ПРИНЯТЫ

на собрании трудового коллектива

МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Протокол № 2

от « 02 » сентября 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

директор МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

 Г.Н.Башкардина

Приказ № 344

от « 02 » сентября 20 19 г.



**Изменения, вносимые в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения муниципального образования "Город Архангельск"
«Средняя школа № 8»**
(изменения вступают в силу с « 01 » сентября 20 19 г.)

**1. В Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 8»:**

Приложение №2
к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования
"Город Архангельск" «Средняя школа № 8»

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Средняя школа № 8»**

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (оклад, ставка)с учетом коэффициента
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	7500,00	
1.1	1 квалификационный уровень: старший вожатый		1,0
1.2	2 квалификационный уровень: Педагог-организатор ; социальный педагог, педагог дополнительного образования		1,10 (8250)
1.3.	3 квалификационный уровень: Воспитатель (ГПД); педагог-психолог		1,21 (9075)
1.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; педагог-библиотекарь; учитель; учитель-логопед		1,43 (10725)

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	6400	
2.1	1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; секретарь;	6500	1,0
2.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2.3	1 квалификационный уровень: лаборант; техник		1,0 (6500)
2.6.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	7000	
2.6.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,0 (7000)
2.6.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,10 (7700)

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	6000	
3.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; вахтер; уборщик служебных помещений; сторож; помощник воспитателя		1,0 (6000)
3.2	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене):		1,04 (6240)
3.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	6250	
3.3.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: специалист по эксплуатации и обслуживанию электротехнического оборудования, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений		1,0 (6250)

ПРИНЯТЫ

на собрании трудового коллектива

МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Протокол № 1

от « 09 » января 20 20 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

директор МБОУ СШ № 8 г. Архангельска


Т.Н. Башкардина

Приказ № 30

от « 09 » января 20 20 г.



**Изменения, вносимые в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения муниципального образования "Город Архангельск"
«Средняя школа № 8»
(изменения вступают в силу с « 01 » января 20 20 г.)**

**1. В Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 8»:**

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования
"Город Архангельск" «Средняя школа № 8»

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам и размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам),
ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
муниципального образования «Город Архангельск»
«Средняя школа № 8»**

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (оклад, ставка) с учетом коэффициента
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	7500,00	
1.1	1 квалификационный уровень: старший вожатый		1,0
1.2	2 квалификационный уровень: Педагог-организатор ; социальный педагог, педагог дополнительного образования		1,10 (8250)
1.3.	3 квалификационный уровень: Воспитатель (ГПД); педагог-психолог		1,21 (9075)
1.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; педагог-библиотекарь; учитель; учитель-логопед		1,43 (10725)

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	6750	
2.1	1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; секретарь;	6750	1,0
2.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2.3	1 квалификационный уровень: лаборант; техник		1,0 (6750)
2.6.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	7000	
2.6.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,0 (7000)
2.6.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, инженер по охране труда; инженер-программист (программист)		1,10 (7700)

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	6250	
3.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; вахтер; уборщик служебных помещений; сторож; помощник воспитателя		1,0 (6250)
3.2	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене):		1,04 (6489,60)
3.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	6500	
3.3.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: специалист по эксплуатации и обслуживанию электротехнического оборудования, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений		1,0 (6500)

ПРИНЯТЫ

на собрании трудового коллектива

МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Протокол № 1

от « 08 » 09 20 22 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

директор МБОУ СШ № 8 г. Архангельска

Г.Н.Башкардина

Приказ № 11-46/1

от « 08 » 09 20 22 г.



**Изменения, вносимые в Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения городского округа "Город Архангельск"
«Средняя школа № 8»**

(изменения вступают в силу с « 09 » сентября 20 22 г.)

1. В разделе IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения пункт 4.3. изложить в следующей редакции

- 1) Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) Надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) Надбавка за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) Надбавка за выполнение работ, не входящих, в круг должностных обязанностей работников;
- 5) Надбавка за стаж в МБОУ СШ № 8;
- 6) Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, проведение мероприятий городского, областного, российского, международного уровня, за особые достижения в учебно-воспитательном процессе, за успешное и добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей;
- 5) Премия к праздничным датам (День учителя – педагогическим работникам по основной деятельности, в том числе заместителям директора);
- 6) премия к юбилейным датам работников (50, 55, 60, 65, 70 лет).

Конкретные размеры надбавок и премий определяются нормативным локальным актом «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СШ № 8»